



# CITTA' DI MONTALTO UFFUGO

Provincia di Cosenza

## Deliberazione della GIUNTA COMUNALE

COPIA

**N. 206**  
**del 03/12/2024** | Oggetto:  
**APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI TRA LE AREE "IN DEROGA" (AI SENSI DELL'ART. 52, COMMA 1-BIS, DEL D. LGS. N. 165/2001 E DELL'ART. 13 DEL CCNL DEL COMPARTO DELLE FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022)**

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **tre**, del mese di **Dicembre**, nella sala delle adunanze, appositamente convocata, la Giunta comunale si è riunita con inizio dei lavori alle ore 12:40 Risultano presenti i signori:

<b>COGNOME E NOME</b>	<b>CARICA</b>	<b>PRESENZA</b>
1) FARAGALLI BIAGIO ANTONIO	Sindaco	SI
2) D'ELIA DINO	Assessore	SI
3) PASQUA IDA	Assessore	SI
4) CELEBRE SETTIMIA MARIA FRANCESCA	Assessore	SI
5) MUTO ALFREDO	Assessore	SI
6) RANIERI SILVIO	Assessore	SI

Presenti n. 6 Assenti n. 0

Assume la Presidenza il Dott. BIAGIO ANTONIO FARAGALLI, nella qualità di Sindaco, constatato il numero legale dei presenti, dichiara aperta la seduta.

Partecipa alla riunione il Segretario, DR.SSA MARIA LUISA MERCURI, con funzioni consultive, referenti e di assistenza.

Trasmessa contestualmente alla pubblicazione ai Capigruppo con nota prot. N. 23203 del (art. 125 D.Lgs 18/08/2000 n. 267)

Il Presidente invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni in merito alla proposta di deliberazione indicata in oggetto, premettendo di avere acquisito i preventivi pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., nel testo riportato dopo il presente deliberando.

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO

**CHE** l'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001, ha introdotto dall'art. 3, comma 1, D.L. n. 80/2021 convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, Legge 6 agosto 2021, n. 113, ha previsto che i dipendenti pubblici in questione siano inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali con possibilità sia di progressione all'interno dell'area che di accesso ad aree superiori.

**CHE** il CCNL del 16 novembre 2022 ha tracciato una distinzione netta tra due diverse tipologie di procedure di progressione verticale:

procedure "ordinarie", la cui disciplina, ancorché richiamata nei contratti (si veda art. 15, comma 1 del richiamato CCNL), trae origine unicamente dalla legge (considerata anche la riserva di legge in materia);

procedure "speciali", temporalmente limitate alla finestra temporale compresa tra il 1° aprile 2023 e il 31 dicembre 2024 e 2025, la cui disciplina è invece prevista nel CCNL del Comparto Funzioni Locali (art. 13, commi 6, 7, 8), con criteri valutativi e selettivi analoghi a quelli previsti dalla legge, con una parziale deroga al possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno e con rinvio a regolazioni di maggior dettaglio che dovranno essere adottate dagli enti, previo confronto sindacale.

**CHE** è utile ricordare che nella fase di prima applicazione del nuovo Ordinamento professionale di riferimento, i Contratti hanno potuto disciplinare procedure speciali di progressione verticale in forza della norma contenuta nell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo del d.lgs. n. 165/2001, introdotta dall'art. 3, comma 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80.

**CHE** tale norma prevede, infatti, che *«in sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno»*.

**CHE** con la novella introdotta dall'art. 3 del D.L. n. 80/2021 e nello specifico, i commi 6, 7 e 8 dell'art. 13 del CCNL 2019-2021, nel disciplinare le progressioni verticali straordinarie, dette pure "transitorie", dispongono che le stesse potranno essere utilizzate per valorizzare l'esperienza e le professionalità maturate negli anni e attuate mediante procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella apposita tabella C di corrispondenza allegata al CCNL di Comparto.

**CHE il finanziamento** delle progressioni verticali effettuate con la procedura transitoria è garantito dalle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (Legge di bilancio 2022) in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018.

**CHE** pertanto, secondo l'orientamento dell'ARAN, se le Amministrazioni utilizzano esclusivamente le risorse previste dall'art. 13, comma 8, del CCNL "in misura non superiore allo 0,55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL", non devono preoccuparsi di riservare il 50% dei posti all'accesso dall'esterno. Se invece vogliono effettuare le progressioni in deroga, utilizzando anche (in aggiunta quindi allo 0,55% del monte salari 2018) le ordinarie risorse destinate alle assunzioni, dovranno in tal caso (e solo in tal caso) "garantire in misura adeguata l'accesso dall'esterno (almeno 50% dei posti finanziati con tali risorse)

**CHE** con comunicazione del 21.11.2024 prot. n 22302 il Comune di Montalto Uffugo rendeva noto alle organizzazioni sindacali di riferimento, il proprio intento di procedere all'approvazione del Regolamento per le Progressione in deroga e pertanto provvedeva alla trasmissione della Proposta delibera e dello schema del citato regolamento, ai sensi dell'art.5 comma 3 lettera del CCNL.

**CHE** infatti l'art.5 comma 3 lettera del CCNL, dice che sono oggetto di confronto i "criteri per l'effettuazione delle procedure di cui all'art. 13, comma 7 (Norme di prima applicazione)".

**CHE** nei termini di legge solo la UIL, con richiesta del 26.11.24 acquisita al protocollo dell'ente al n°22605 e pertanto entro il termine dei 5 gg indicati dalla norma, ha chiesto il "CONFRONTO".

**CHE** con comunicazione del 28.11.2024 si riscontrava la richiesta su detta indicando quale data per il richiesto Confronto, la data 02.12.2024 ore 10:30 presso la sede comunale

**CHE** nelle more della predetta trasmissione è pervenuto il parere del Collegio dei Revisori dei Conti acquisito al n 22827 del 28.11.2024 in cui è espresso PARERE FAVOREVOLE sullo schema del richiamato regolamento e relativa proposta di delibera

**CHE** la parte sindacale, in sede di confronto, regolarmente svoltosi in data 02.12.2024, come da verbale allegato, ha chiesto :

- che sia inserito come requisito di partecipazione anche l'assenza di procedimento disciplinari negli ultimi due;

- che ai fini della valutazione delle competenze professionali sia eliminato il test a risposta multipla con sbarramento a 21 punti da sostituire con colloquio motivazionale senza sbarramento

## TANTO PREMESSO

**CONSIDERATO** che l'istituto della "progressione verticale" (progressione tra le Aree) consiste in un percorso di sviluppo professionale riservato ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Montalto Uffugo che prevede il passaggio da un'area a quella immediatamente superiore, finalizzato a valorizzare le professionalità acquisite all'interno dell'ente e si concretizza nella verifica del possesso delle competenze e delle capacità idonee allo svolgimento di compiti e attività di maggiore responsabilità e complessità e di più alto contenuto professionale, corrispondenti a un profilo di inquadramento nell'area superiore.

**PRESO ATTO** che le progressioni verticali in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno, di cui al penultimo periodo dell'articolo 52, comma 1-bis del d.lgs. 165/2001 e, per la fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale, di cui ai commi 6, 7 e 8 dell'articolo 13 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, possono essere indette fino al 31 dicembre 2025, per la progressione tra Aree da Operatori ad Operatori Esperti e da Operatori Esperti ad Istruttori e fino al 31 dicembre 2024 da Istruttori ad Istruttori Direttivi, mediante procedura valutativa ed i relativi oneri sono finanziati anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018 e devono essere previste nel PIAO e nel Piano triennale di fabbisogno del personale.

**CONSIDERATO** che i requisiti e le modalità di partecipazione devono essere appositamente disciplinati ai fini della partecipazione, nel rispetto della normativa vigente

**ACCERTATO** infatti che i requisiti di partecipazione sono individuati, per ciascuno dei posti destinati alla progressione verticale, nella tabella C "di corrispondenza" allegata al CCNL del 16/11/2022 per come segue:

PROGRESSIONE TRA AREE	REQUISITI
da Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti	a) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione
da Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori	a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione
da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

**VISTO** lo schema di Regolamento che prevede i requisiti necessari, da possedere fino alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura per la partecipazione sono quelli di cui ai sottostanti punti a) b) c) di cui il punto c) inserito a richiesta dell'OO.SS. UIL, per come risulta dal verbale riferito al CONFRONTO e pertanto per come segue :

- essere inquadrati nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto della progressione di carriera, secondo la declinazione del CCNL del 16/11/2022;
- possedere i requisiti per il passaggio all'Area superiore oggetto della specifica procedura, come declinati nella sopra rappresentata tabella C.
- l'assenza di procedimenti disciplinari negli ultimi due anni;

**PRESO ATTO** che ai fini della pubblicità è prevista la pubblicazione di apposito sul sito web istituzionale dell'Ente per almeno 15 (quindici) giorni consecutivi, descrittivo delle modalità di partecipazione e del relativo procedimento, dall'Istruttoria ed ammissione delle domande fino alla Selezione per la quale sono previsti appositi criteri determinati nel rispetto dell'articolo 13, comma 7 del CCNL del 16/11/2022, il quale prevede che il peso percentuale per ciascun dei seguenti elementi di valutazione non potrà essere inferiore al 20%:

- a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;
- b) titolo di studio;
- c) competenze professionali.

**PRESO ATTO** che ai fini della pesatura della percentuale degli elementi di valutazione il punto c) è stato modificato a richiesta dell'OO.SS. UIL, per come risulta dal verbale riferito al CONFRONTO e pertanto per come segue : eliminazione del test a risposta multipla con sbarramento a 21 punti da sostituire con colloquio motivazionale senza sbarramento.

**RITENUTO** opportuno accogliere, per come presentato dalla parte pubblica, l' accertamento mediante colloquio motivazionale senza sbarramento, dando atto che il Colloquio può essere articolato in un questionario con quesiti a risposta multipla, elaborato da apposita commissione, ed è composto da 30 quesiti a risposta multipla di cui una solo esatta, con attribuzione di un punto per ogni risposta esatta, senza sbarramento e verterà sulle materie delle attività lavorative riferite alla ped da coprire.

**CONSIDERATO** la selezione sarà svolta da apposita Commissione esaminatrice, nominata con determinazione del Responsabile preposto alla gestione giuridica delle risorse umane, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande, che procederà alla valutazione in base agli elementi di valutazione e le relative percentuali previste nell'apposita tabella, nonché colloquio e o questionario

**RITENUTO** il regolamento meritevole di approvazione con l'accoglimento, sebbene parziale, delle risultanze di cui al Confronto e cioè:

- l'assenza di procedimento disciplinari negli ultimi due anni;
- colloquio motivazionale **senza sbarramento**, dando atto che il Colloquio può essere articolato in un questionario con quesiti a risposta multipla, elaborato da apposita commissione, ed è composto da 30 quesiti a risposta multipla di cui una solo esatta, con attribuzione di un punto per ogni risposta esatta, senza sbarramento e verterà sulle materie delle attività lavorative riferite alla ped da coprire

Acquisiti i pareri di legge, compreso quello del Collegio dei Revisori dei Conti  
Con voti favorevoli unanimi

### **DELIBERA**

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto e per l'effetto

**DI APPROVARE** il REGOLAMENTO per la disciplina delle progressioni tra le aree "in deroga" (ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del d. lgs. n. 165/2001 e dell'art. 13 del CCNL del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022) allegato alla presente delibera da costituirne parte integrante e sostanziale .

**DI PRECISARE** che il regolamento prevede l'accoglimento delle risultanze di cui al Confronto e cioè:

- l'assenza di procedimento disciplinari negli ultimi due anni;
- colloquio motivazionale **senza sbarramento**, dando atto che il Colloquio può essere articolato in un questionario con quesiti a risposta multipla, elaborato da apposita commissione, ed è composto da 30 quesiti a risposta multipla di cui una solo esatta, con attribuzione di un punto per ogni risposta esatta, senza sbarramento e verterà sulle materie delle attività lavorative riferite alla ped da coprire

**DI DARE ATTO** che il regolamento entra in vigore il 15° giorno successivo alla pubblicazione della deliberazione di Giunta comunale che lo approva.

Pareri e controlli sulla proposta di deliberazione, art. 49, DLgs 267/2000:

<b>PER LA REGOLARITA' TECNICA</b> Si esprime parere FAVOREVOLE Data 21/11/2024	<b>Il Responsabile del Settore</b> <b>f.to DR. ANGELO BAFFA</b>
--	--

<b>PER LA REGOLARITA' CONTABILE</b> Si esprime parere FAVOREVOLE Data 21/11/2024	<b>Il Responsabile del Settore</b> <b>f.to DR. ANGELO BAFFA</b>
--	--

La deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

**Il Sindaco**  
**f.to BIAGIO ANTONIO FARAGALLI**

**Il Segretario**  
**f.to DR.SSA MARIA LUISA MERCURI**

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione  
E' divenuta esecutiva, ai sensi del D.Lgs. 18.08.2000, decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione.

**Il Segretario**  
**f.to DR.SSA MARIA LUISA MERCURI**

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio

**Il Messo Responsabile**

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa;  
L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.*