



Comune di
Montalto Uffugo

Provincia di Cosenza

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

PARERE IN MERITO ALLA PROPOSTA N. 212 DEL 21.11.2024 DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE AVENTE AD OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI TRA LE AREE "IN DEROGA" (AI SENSI DELL'ART. 52, COMMA 1-BIS, DEL D. LGS. N. 165/2001 E DELL'ART. 13 DEL CCNL DEL COMPARTO DELLE FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022)

IL COLLEGIO DEI REVISORI

DOTT. MARIO LEPORACE

DOTT. FILIPPO MAURIZIO ROCCA

DOTT. FRANCESCO RENATO MARRELLO

VERBALE N. 77 del 27/11/2024

L'anno 2024 il giorno 27 del mese di novembre si è riunito, in videoconferenza, il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Montalto Uffugo, composto da:

- Dott. Mario Leporace, Presidente;
- Dott. Filippo Maurizio Rocca, componente;
- Dott. Francesco Renato Marrello,

nominati con delibera dell'organo consiliare n. 1 del 04/01/2022, con i seguenti argomenti all'ordine del giorno: con i seguenti argomenti all'ordine del giorno:

PARERE IN MERITO ALLA PROPOSTA N. 212 DEL 21.11.2024 DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE AVENTE AD OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI TRA LE AREE "IN DEROGA" (AI SENSI DELL'ART. 52, COMMA 1-BIS, DEL D. LGS. N. 165/2001 E DELL'ART. 13 DEL CCNL DEL COMPARTO DELLE FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022).

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Vista la proposta n. 212 del 21.11.2024 di deliberazione del Consiglio Comunale avente ad oggetto: "approvazione regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree "in deroga" (ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del d. lgs. n. 165/2001 e dell'art. 13 del ccnl del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022)";

Premesso che l'art. 52, comma 1-bis del D.lgs. n. 165/2001, ha introdotto dall'art. 3, comma 1, D.L. n. 80/2021 convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, Legge 6 agosto 2021, n. 113, il quale ha previsto che i dipendenti pubblici in questione siano inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali con possibilità sia di progressione all'interno dell'area che di accesso ad aree superiori.

Considerato, che il CCNL del 16 novembre 2022 ha tracciato una distinzione netta tra due diverse tipologie di procedure di progressione verticale:

1. procedure "ordinarie", la cui disciplina, ancorché richiamata nei contratti (si veda art. 15, comma 1 del richiamato CCNL), trae origine unicamente dalla legge (considerata anche la riserva di legge in materia);
2. procedure "speciali", temporalmente limitate alla finestra temporale compresa tra il 1° aprile 2023 e il 31 dicembre 2024 e 2025, la cui disciplina è invece prevista nel CCNL del Comparto Funzioni Locali (art. 13, commi 6, 7, 8), con criteri valutativi e selettivi analoghi a quelli previsti dalla legge, con una parziale deroga al possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno e con rinvio a regolazioni di maggior dettaglio che dovranno essere adottate dagli enti, previo confronto sindacale.

Visto l'art. 3 del D.L. n. 80/2021 e l'art. 13 del CCNL 2019-2021, commi 6, 7 e 8, che nel disciplinare le progressioni verticali straordinarie, dette pure "transitorie", dispongono che le stesse potranno essere utilizzate per valorizzare l'esperienza e le professionalità maturate negli anni e attuate mediante procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella apposita tabella C di corrispondenza allegata al CCNL di Comparto.

Preso atto che:

- il finanziamento delle progressioni verticali effettuate con la procedura transitoria è garantito dalle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (Legge di bilancio 2022) in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018.
- pertanto, secondo l'orientamento dell'ARAN, se le Amministrazioni utilizzano esclusivamente le risorse previste dall'art. 13, comma 8, del CCNL “in misura non superiore allo 0,55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL”, non devono preoccuparsi di riservare il 50% dei posti all'accesso dall'esterno. Se invece vogliono effettuare le progressioni in deroga, utilizzando anche (in aggiunta quindi allo 0,55% del monte salari 2018) le ordinarie risorse destinate alle assunzioni, dovranno in tal caso (e solo in tal caso) “garantire in misura adeguata l'accesso dall'esterno (almeno 50% dei posti finanziati con tali risorse)
- *le progressioni verticali in deroga* al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno, di cui al penultimo periodo dell'articolo 52 ,comma 1-bis del d.lgs. 165/2001 e, per la fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale, di cui ai commi 6, 7 e 8 dell'articolo 13 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, possono essere indette fino al 31 dicembre 2025, per la progressione tra Aree da Operatori ad Operatori Esperti e da Operatori Esperti ad Istruttori e fino al 31 dicembre 2024 da Istruttori ad Istruttori Direttivi, mediante procedura valutativa ed i relativi oneri sono finanziati anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018 e devono essere previste nel PIAO e nel Piano triennale di fabbisogno del personale.

Considerato che i requisiti e le modalità di partecipazione devono essere appositamente disciplinati ai fini della partecipazione, nel rispetto della normativa vigente e sono individuati, per ciascuno dei posti destinati alla progressione verticale, nella tabella C “di corrispondenza” allegata al CCNL del 16/11/2022;

Visto pertanto, l'allegato schema di Regolamento recante “LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI TRA LE AREE “IN DEROGA” (AI SENSI DELL’ART. 52, COMMA 1-BIS, DEL D. LGS. N. 165/2001 E DELL’ART. 13 DEL CCNL DEL COMPARTO DELLE FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022), il quale prevede i requisiti necessari, da possedere fino alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura per la partecipazione sono:

- a) essere inquadrati nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto della progressione di carriera, secondo la declinazione del CCNL del 16/11/2022;
- b) possedere i requisiti per il passaggio all'Area superiore oggetto della specifica procedura, come declinati nella sopra rappresentata tabella C.

Preso atto che:

- ai fini della pubblicità è prevista la pubblicazione di apposito sul sito web istituzionale dell'Ente per almeno 15 (quindici) giorni consecutivi, descrittivo delle modalità di partecipazione e del relativo procedimento, dall'Istruttoria ed ammissione delle domande fino alla Selezione per la quale sono previsti appositi criteri determinati nel rispetto dell'articolo 13, comma 7 del CCNL del 16/11/2022, il quale prevede che il peso percentuale per ciascun dei seguenti elementi di valutazione non potrà essere inferiore al 20%:
 - a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;
 - b) titolo di studio;

- c) competenze professionali.
- la selezione sarà svolta da apposita Commissione esaminatrice, nominata con determinazione del Responsabile preposto alla gestione giuridica delle risorse umane, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande, che procederà alla valutazione in base agli elementi di valutazione e le relative percentuali previste nell'apposita tabella, nonché colloquio e o questionario

Visti:

- i pareri favorevoli espressi in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile resi ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18.081000, n. 267;
- il D.lgs. n. 267/2000;
- il D.lgs. n. 118/2011;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale di contabilità;

ESPRIME

parere FAVOREVOLE in merito IN MERITO ALLA PROPOSTA N. 212 DEL 21.11.2024 DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE AVENTE AD OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI TRA LE AREE "IN DEROGA" (AI SENSI DELL'ART. 52, COMMA 1-BIS, DEL D. LGS. N. 165/2001 E DELL'ART. 13 DEL CCNL DEL COMPARTO DELLE FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022).

Il presente verbale, previa redazione e lettura integrale dello stesso, viene successivamente sottoscritto digitalmente da parte dei Revisori ed inviato a mezzo pec all'indirizzo dell'Ente, protocollo.montaltouffugo@certificatamail.it, per il signor Sindaco, il Segretario Comunale, il Responsabile dell'area Finanziaria.

Montalto Uffugo, 27/11/2024

IL COLLEGIO DEI REVISORI

DOTT. MARIO LEPORACE

DOTT. FILIPPO MAURIZIO ROCCA

DOTT. FRANCESCO RENATO MARRELLO