

**SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA**  
**Servizio AFFARI GENERALI, CULTURA, PUBBLICA ISTRUZIONE E MANUTENZIONE SCUOLE Anno 2017**

<b>CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE</b>				
<b>FATTORE A – “DIMENSIONE” – Punteggio: da 33 a 210 punti</b>				
<u>Sottofattori</u>	<u>Elementi</u>	<u>Punti Attribuibili</u>	<u>Punti Attribuiti</u>	
A1-Unità in servizio	Dipendenti in servizio n. <b>11</b>	da 8 a 80 punti max	A1. <b>88</b>	
A2-Unità previste	Dipendenti non assegnati n. _____	da 5 a 50 punti max	A2. ____	
A3-Servizi diretti	Servizi gestiti n. _____	da 20 a 80 punti max	A3. ____	
<b>FATTORE B “COMPLESSITÀ E RESPONSABILITÀ” – Punteggio: da 325 a 1015</b>				
<u>Sottofattori</u>	<u>Punti Attribuibili</u>	<u>Livelli</u>	<u>Peso</u>	<u>Punti Attribuiti</u>
B 1-Complessità delle dinamiche relazionali interne/esterne	da 60 a 140 punti max	Basso	60	<b>B1. 90</b>
		Medio	90	
		Alto	140	
B 2- Livello di Responsabilità	da 175 a 625 punti max	Basso	175	<b>B2. 325</b>
		Medio	325	
		Alto	475	
B 3- Entità risorse finanziarie gestite	da 300 a 625 punti max	Basso	300	<b>B3. 500</b>
		Medio	500	
		Alto	625	
<b>FATTORE C – “Rilevanza Strategica” – Punteggio da 432 a 858</b>				
<u>Sottofattore</u>	<u>Punti Attribuibili</u>	<u>Livelli</u>	<u>Peso</u>	<u>Punti Attribuiti</u>
C1-Strategicità della Posizione Organizzativa	da 432 a 858 punti max	Bassa	432	<b>C1. 575</b>
		Media	575	
		Alta	715	
		Elevata	858	
<b>Totale punteggio</b>				<b><u>1.578</u></b>
<b>Retribuzione di posizione - Fascia di corrispondenza <u>A3</u> Importo</b>				<b><u>€. 10.500,00</u></b>

Data \_\_\_\_\_

Il Sindaco

Il Segretario Generale

**SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA**  
**Servizio DEMOGRAFICO Anno 2017**

**CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE**

**FATTORE A – “DIMENSIONE” – Punteggio: da 33 a 210 punti**

<u>Sottofattori</u>	<u>Elementi</u>	<u>Punti Attribuibili</u>	<u>Punti Attribuiti</u>
<b>A1</b> -Unità in servizio	Dipendenti in servizio n. <b>9</b>	da 8 a 80 punti max	<b>A1. 72</b>
<b>A2</b> -Unità previste	Dipendenti non assegnati n. _____	da 5 a 50 punti max	<b>A2. __</b>
<b>A3</b> -Servizi diretti	Servizi gestiti n. 1	da 20 a 80 punti max	<b>A3. 20</b>

**FATTORE B “COMPLESSITÀ E RESPONSABILITÀ” – Punteggio: da 325 a 1015**

<u>Sottofattori</u>	<u>Punti Attribuibili</u>	<u>Livelli</u>	<u>Peso</u>	<u>Punti Attribuiti</u>
<b>B 1</b> -Complessità delle dinamiche relazionali interne/esterne	da 60 a 140 punti max	Basso	60	<b>B1. 90</b>
		Medio	90	
		Alto	140	
<b>B 2</b> - Livello di Responsabilità	da 175 a 625 punti max	Basso	175	<b>B2. 175</b>
		Medio	325	
		Alto	475	
<b>B 3</b> - Entità risorse finanziarie gestite	da 300 a 625 punti max	Basso	300	<b>B3. 300</b>
		Medio	500	
		Alto	625	

**FATTORE C – “Rilevanza Strategica” – Punteggio da 432 a 858**

<u>Sottofattore</u>	<u>Punti Attribuibili</u>	<u>Livelli</u>	<u>Peso</u>	<u>Punti Attribuiti</u>
<b>C1</b> -Strategicità della Posizione Organizzativa	da 432 a 858 punti max	Bassa	432	<b>C1. 432</b>
		Media	575	
		Alta	715	
		Elevata	858	
<b>Totale punteggio</b>				<b><u>1.089</u></b>
<b>Retribuzione di posizione - Fascia di corrispondenza <u>A2</u> Importo</b>				<b><u>€ 9.000,00</u></b>

Data \_\_\_\_\_

Il Sindaco

Il Segretario Generale

**SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA**  
**Servizio PROGRAMMAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA ED ENTRATE COMUNALI Anno 2017**

**CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE**

**FATTORE A – “DIMENSIONE” – Punteggio: da 33 a 210 punti**

<u>Sottofattori</u>	<u>Elementi</u>	<u>Punti Attribuibili</u>	<u>Punti Attribuiti</u>
A1-Unità in servizio	Dipendenti in servizio n. <u>5</u>	da 8 a 80 punti max	<b>A1. 40</b>
A2-Unità previste	Dipendenti non assegnati n. _____	da 5 a 50 punti max	<b>A2. __</b>
A3-Servizi diretti	Servizi gestiti n. 4	da 20 a 80 punti max	<b>A3. 80</b>

**FATTORE B “COMPLESSITÀ E RESPONSABILITÀ” – Punteggio: da 325 a 1015**

<u>Sottofattori</u>	<u>Punti Attribuibili</u>	<u>Livelli</u>	<u>Peso</u>	<u>Punti Attribuiti</u>
B 1-Complessità delle dinamiche relazionali interne/esterne	da 60 a 140 punti max	Basso	60	<b>B1. 140</b>
		Medio	90	
		Alto	140	
B 2- Livello di Responsabilità	da 175 a 625 punti max	Basso	175	<b>B2. 325</b>
		Medio	325	
		Alto	475	
B 3- Entità risorse finanziarie gestite	da 300 a 625 punti max	Basso	300	<b>B3. 625</b>
		Medio	500	
		Alto	625	

**FATTORE C – “Rilevanza Strategica” – Punteggio da 432 a 858**

<u>Sottofattore</u>	<u>Punti Attribuibili</u>	<u>Livelli</u>	<u>Peso</u>	<u>Punti Attribuiti</u>
C1-Strategicità della Posizione Organizzativa	da 432 a 858 punti max	Bassa	432	<b>C1. 858</b>
		Media	575	
		Alta	715	
		Elevata	858	
<b>Totale punteggio</b>				<b><u>2.068</u></b>
<b>Retribuzione di posizione - Fascia di corrispondenza <u>A4</u> Importo</b>				<b><u>€. 11.500,00</u></b>

Data \_\_\_\_\_

Il Sindaco

Il Segretario Generale

**SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA**  
**Servizio del TERRITORIO Anno 2017**

**CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE**

**FATTORE A – “DIMENSIONE” – Punteggio: da 33 a 210 punti**

<u>Sottofattori</u>	<u>Elementi</u>	<u>Punti Attribuibili</u>	<u>Punti Attribuiti</u>
A1-Unità in servizio	Dipendenti in servizio n. <b>03</b>	da 8 a 80 punti max	<b>A1. 24</b>
A2-Unità previste	Dipendenti non assegnati n. _____	da 5 a 50 punti max	A2. _____
A3-Servizi diretti	Servizi gestiti n. _____	da 20 a 80 punti max	A3. _____

**FATTORE B “COMPLESSITÀ E RESPONSABILITÀ” – Punteggio: da 325 a 1015**

<u>Sottofattori</u>	<u>Punti Attribuibili</u>	<u>Livelli</u>	<u>Peso</u>	<u>Punti Attribuiti</u>
<b>B 1</b> -Complessità delle dinamiche relazionali interne/esterne	da 60 a 140 punti max	Basso	60	<b>B1. 140</b>
		Medio	90	
		Alto	140	
<b>B 2</b> - Livello di Responsabilità	da 175 a 625 punti max	Basso	175	<b>B2. 175</b>
		Medio	325	
		Alto	475	
<b>B 3</b> - Entità risorse finanziarie gestite	da 300 a 625 punti max	Basso	300	<b>B3. 500</b>
		Medio	500	
		Alto	625	

**FATTORE C – “Rilevanza Strategica” – Punteggio da 432 a 858**

<u>Sottofattore</u>	<u>Punti Attribuibili</u>	<u>Livelli</u>	<u>Peso</u>	<u>Punti Attribuiti</u>
<b>C1</b> -Strategicità della Posizione Organizzativa	da 432 a 858 punti max	Bassa	432	<b>C1. 858</b>
		Media	575	
		Alta	715	
		Elevata	858	
<b>Totale punteggio</b>				<b><u>1.697</u></b>
<b>Retribuzione di posizione - Fascia di corrispondenza <u>A4</u> Importo</b>				<b><u>€ 11.500,00</u></b>

Data \_\_\_\_\_

Il Sindaco

Il Segretario Generale

**SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA**  
**Servizio LL.PP. Anno 2017**

**CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE**

**FATTORE A – “DIMENSIONE” – Punteggio: da 33 a 210 punti**

<u>Sottofattori</u>	<u>Elementi</u>	<u>Punti Attribuibili</u>	<u>Punti Attribuiti</u>
A1-Unità in servizio	Dipendenti in servizio n. <b>02</b>	da 8 a 80 punti max	A1. <b>16</b>
A2-Unità previste	Dipendenti non assegnati n. _____	da 5 a 50 punti max	A2. _____
A3-Servizi diretti	Servizi gestiti n. <u>2</u>	da 20 a 80 punti max	A3. <b>40</b>

**FATTORE B “COMPLESSITÀ E RESPONSABILITÀ” – Punteggio: da 325 a 1015**

<u>Sottofattori</u>	<u>Punti Attribuibili</u>	<u>Livelli</u>	<u>Peso</u>	<u>Punti Attribuiti</u>
B 1-Complessità delle dinamiche relazionali interne/esterne	da 60 a 140 punti max	Basso	60	<b>B1. 140</b>
		Medio	90	
		Alto	140	
B 2- Livello di Responsabilità	da 175 a 625 punti max	Basso	175	<b>B2. 325</b>
		Medio	325	
		Alto	475	
B 3- Entità risorse finanziarie gestite	da 300 a 625 punti max	Basso	300	<b>B3. 500</b>
		Medio	500	
		Alto	625	

**FATTORE C – “Rilevanza Strategica” – Punteggio da 432 a 858**

<u>Sottofattore</u>	<u>Punti Attribuibili</u>	<u>Livelli</u>	<u>Peso</u>	<u>Punti Attribuiti</u>
C1-Strategicità della Posizione Organizzativa	da 432 a 858 punti max	Bassa	432	<b>C1. 715</b>
		Media	575	
		Alta	715	
		Elevata	858	
<b>Totale punteggio</b>				<b><u>1.736</u></b>
<b>Retribuzione di posizione - Fascia di corrispondenza <u>A4</u> Importo</b>				<b><u>€ 11.500,00</u></b>

Data \_\_\_\_\_

Il Sindaco

Il Segretario Generale

**SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA**  
**Servizio PROGRAMMAZIONE GRANDI OPERE Anno 2017**

**CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE**

**FATTORE A – “DIMENSIONE” – Punteggio: da 33 a 210 punti**

<u>Sottofattori</u>	<u>Elementi</u>	<u>Punti Attribuibili</u>	<u>Punti Attribuiti</u>
A1-Unità in servizio	Dipendenti in servizio n.	da 8 a 80 punti max	A1. <b>0</b>
A2-Unità previste	Dipendenti non assegnati n. _____	da 5 a 50 punti max	A2. _____
A3-Servizi diretti	Servizi gestiti n. _____	da 20 a 80 punti max	A3. _____

**FATTORE B “COMPLESSITÀ E RESPONSABILITÀ” – Punteggio: da 325 a 1015**

<u>Sottofattori</u>	<u>Punti Attribuibili</u>	<u>Livelli</u>	<u>Peso</u>	<u>Punti Attribuiti</u>
B 1-Complessità delle dinamiche relazionali interne/esterne	da 60 a 140 punti max	Basso	60	<b>B1. 140</b>
		Medio	90	
		Alto	140	
B 2- Livello di Responsabilità	da 175 a 625 punti max	Basso	175	<b>B2. 175</b>
		Medio	325	
		Alto	475	
B 3- Entità risorse finanziarie gestite	da 300 a 625 punti max	Basso	300	<b>B3. 300</b>
		Medio	500	
		Alto	625	

**FATTORE C – “Rilevanza Strategica” – Punteggio da 432 a 858**

<u>Sottofattore</u>	<u>Punti Attribuibili</u>	<u>Livelli</u>	<u>Peso</u>	<u>Punti Attribuiti</u>
C1-Strategicità della Posizione Organizzativa	da 432 a 858 punti max	Bassa	432	<b>C1. 715</b>
		Media	575	
		Alta	715	
		Elevata	858	
<b>Totale punteggio</b>				<b><u>1.330</u></b>
<b>Retribuzione di posizione - Fascia di corrispondenza <u>A3</u> Importo</b>				<b><u>€ 10.500,00</u></b>

Data \_\_\_\_\_

Il Sindaco

Il Segretario Generale

**SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA**  
**Servizio IDRICO INTEGRATO MANUTENZIONE PROTEZIONE CIVILE ED AMBIENTE Anno 2017**

**CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE**

**FATTORE A – “DIMENSIONE” – Punteggio: da 33 a 210 punti**

<u>Sottofattori</u>	<u>Elementi</u>	<u>Punti Attribuibili</u>	<u>Punti Attribuiti</u>
A1-Unità in servizio	Dipendenti in servizio n. <b>17</b>	da 8 a 80 punti max	A1. <b>136</b>
A2-Unità previste	Dipendenti non assegnati n. _____	da 5 a 50 punti max	A2. _____
A3-Servizi diretti	Servizi gestiti n. _____	da 20 a 80 punti max	A3. _____

**FATTORE B “COMPLESSITÀ E RESPONSABILITÀ” – Punteggio: da 325 a 1015**

<u>Sottofattori</u>	<u>Punti Attribuibili</u>	<u>Livelli</u>	<u>Peso</u>	<u>Punti Attribuiti</u>
B 1-Complessità delle dinamiche relazionali interne/esterne	da 60 a 140 punti max	Basso	60	<b>B1. 140</b>
		Medio	90	
		Alto	140	
B 2- Livello di Responsabilità	da 175 a 625 punti max	Basso	175	<b>B2. 475</b>
		Medio	325	
		Alto	475	
B 3- Entità risorse finanziarie gestite	da 300 a 625 punti max	Basso	300	<b>B3. 625</b>
		Medio	500	
		Alto	625	

**FATTORE C – “Rilevanza Strategica” – Punteggio da 432 a 858**

<u>Sottofattore</u>	<u>Punti Attribuibili</u>	<u>Livelli</u>	<u>Peso</u>	<u>Punti Attribuiti</u>
C1-Strategicità della Posizione Organizzativa	da 432 a 858 punti max	Bassa	432	<b>C1. 715</b>
		Media	575	
		Alta	715	
		Elevata	858	
<b>Totale punteggio</b>				<b><u>2.091</u></b>
<b>Retribuzione di posizione - Fascia di corrispondenza <u>A4</u> Importo</b>				<b><u>€ 11.500,00</u></b>

Data \_\_\_\_\_

Il Sindaco

Il Segretario Generale

**SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA**  
**Servizio ATTIVITA PRODUTTIVE SUAP E SPORTELLO PER IL CITTADINO Anno 2017**

**CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE**

**FATTORE A – “DIMENSIONE” – Punteggio: da 33 a 210 punti**

<u>Sottofattori</u>	<u>Elementi</u>	<u>Punti Attribuibili</u>	<u>Punti Attribuiti</u>
A1-Unità in servizio	Dipendenti in servizio n. <b>01</b>	da 8 a 80 punti max	A1. <b>8</b>
A2-Unità previste	Dipendenti non assegnati n. _____	da 5 a 50 punti max	A2. _____
A3-Servizi diretti	Servizi gestiti n. _____	da 20 a 80 punti max	A3. _____

**FATTORE B “COMPLESSITÀ E RESPONSABILITÀ” – Punteggio: da 325 a 1015**

<u>Sottofattori</u>	<u>Punti Attribuibili</u>	<u>Livelli</u>	<u>Peso</u>	<u>Punti Attribuiti</u>
B 1-Complessità delle dinamiche relazionali interne/esterne	da 60 a 140 punti max	Basso	60	<b>B1. 140</b>
		Medio	90	
		Alto	140	
B 2- Livello di Responsabilità	da 175 a 625 punti max	Basso	175	<b>B2. 175</b>
		Medio	325	
		Alto	475	
B 3- Entità risorse finanziarie gestite	da 300 a 625 punti max	Basso	300	<b>B3. 300</b>
		Medio	500	
		Alto	625	

**FATTORE C – “Rilevanza Strategica” – Punteggio da 432 a 858**

<u>Sottofattore</u>	<u>Punti Attribuibili</u>	<u>Livelli</u>	<u>Peso</u>	<u>Punti Attribuiti</u>
C1-Strategicità della Posizione Organizzativa	da 432 a 858 punti max	Bassa	432	<b>C1. 715</b>
		Media	575	
		Alta	715	
		Elevata	858	
<b>Totale punteggio</b>				<b><u>1.338</u></b>
<b>Retribuzione di posizione - Fascia di corrispondenza <u>A3</u> Importo</b>				<b><u>€ 10.500,00</u></b>

Data \_\_\_\_\_

Il Sindaco

Il Segretario Generale



**SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA  
AVVOCATURA CIVICA Anno 2017**

**CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE**

**FATTORE A – “DIMENSIONE” – Punteggio: da 33 a 210 punti**

<u>Sottofattori</u>	<u>Elementi</u>	<u>Punti Attribuibili</u>	<u>Punti Attribuiti</u>
A1-Unità in servizio	Dipendenti in servizio n. _____	da 8 a 80 punti max	A1. <u>0</u>
A2-Unità previste	Dipendenti non assegnati n. _____	da 5 a 50 punti max	A2. _____
A3-Servizi diretti	Servizi gestiti n. _____	da 20 a 80 punti max	A3. _____

**FATTORE B “COMPLESSITÀ E RESPONSABILITÀ” – Punteggio: da 325 a 1015**

<u>Sottofattori</u>	<u>Punti Attribuibili</u>	<u>Livelli</u>	<u>Peso</u>	<u>Punti Attribuiti</u>
B 1-Complessità delle dinamiche relazionali interne/esterne	da 60 a 140 punti max	Basso	60	<b>B1. 90</b>
		Medio	90	
		Alto	140	
B 2- Livello di Responsabilità	da 175 a 625 punti max	Basso	175	<b>B2. 175</b>
		Medio	325	
		Alto	475	
B 3- Entità risorse finanziarie gestite	da 300 a 625 punti max	Basso	300	<b>B3. 300</b>
		Medio	500	
		Alto	625	

**FATTORE C – “Rilevanza Strategica” – Punteggio da 432 a 858**

<u>Sottofattore</u>	<u>Punti Attribuibili</u>	<u>Livelli</u>	<u>Peso</u>	<u>Punti Attribuiti</u>
C1-Strategicità della Posizione Organizzativa	da 432 a 858 punti max	Bassa	432	<b>C1. 575</b>
		Media	575	
		Alta	715	
		Elevata	858	
<b>Totale punteggio</b>				<b><u>1.140</u></b>
<b>Retribuzione di posizione - Fascia di corrispondenza A2 Importo</b>				<b><u>€ 9.000,00</u></b>

Data \_\_\_\_\_

Il Sindaco

Il Segretario Generale

**SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA**  
**Servizio POLIZIA MUNICIPALE Anno 2017**

**CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE**

**FATTORE A – “DIMENSIONE” – Punteggio: da 33 a 210 punti**

<u>Sottofattori</u>	<u>Elementi</u>	<u>Punti Attribuibili</u>	<u>Punti Attribuiti</u>
A1-Unità in servizio	Dipendenti in servizio n. <b>10</b>	da 8 a 80 punti max	A1. <b>80</b>
A2-Unità previste	Dipendenti non assegnati n. _____	da 5 a 50 punti max	A2. _____
A3-Servizi diretti	Servizi gestiti n. _____	da 20 a 80 punti max	A3. _____

**FATTORE B “COMPLESSITÀ E RESPONSABILITÀ” – Punteggio: da 325 a 1015**

<u>Sottofattori</u>	<u>Punti Attribuibili</u>	<u>Livelli</u>	<u>Peso</u>	<u>Punti Attribuiti</u>
B 1-Complessità delle dinamiche relazionali interne/esterne	da 60 a 140 punti max	Basso	60	<b>B1. 140</b>
		Medio	90	
		Alto	140	
B 2- Livello di Responsabilità	da 175 a 625 punti max	Basso	175	<b>B2. 175</b>
		Medio	325	
		Alto	475	
B 3- Entità risorse finanziarie gestite	da 300 a 625 punti max	Basso	300	<b>B3. 300</b>
		Medio	500	
		Alto	625	

**FATTORE C – “Rilevanza Strategica” – Punteggio da 432 a 858**

<u>Sottofattore</u>	<u>Punti Attribuibili</u>	<u>Livelli</u>	<u>Peso</u>	<u>Punti Attribuiti</u>
C1-Strategicità della Posizione Organizzativa	da 432 a 858 punti max	Bassa	432	<b>C1. 858</b>
		Media	575	
		Alta	715	
		Elevata	858	
<b>Totale punteggio</b>				<b><u>1.553</u></b>
<b>Retribuzione di posizione - Fascia di corrispondenza <u>A3</u> Importo</b>				<b><u>€. 10.500,00</u></b>

Data \_\_\_\_\_

Il Sindaco

Il Segretario Generale

**SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA  
Servizio SOCIO/ASSISTENZIALE/SANITARIO Anno 2017**

**CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE**

**FATTORE A – “DIMENSIONE” – Punteggio: da 33 a 210 punti**

<u>Sottofattori</u>	<u>Elementi</u>	<u>Punti Attribuibili</u>	<u>Punti Attribuiti</u>
A1-Unità in servizio	Dipendenti in servizio n. <b>03</b>	da 8 a 80 punti max	A1. <b>24</b>
A2-Unità previste	Dipendenti non assegnati n. _____	da 5 a 50 punti max	A2. _____
A3-Servizi diretti	Servizi gestiti n. _____	da 20 a 80 punti max	A3. _____

**FATTORE B “COMPLESSITÀ E RESPONSABILITÀ” – Punteggio: da 325 a 1015**

<u>Sottofattori</u>	<u>Punti Attribuibili</u>	<u>Livelli</u>	<u>Peso</u>	<u>Punti Attribuiti</u>
B 1-Complessità delle dinamiche relazionali interne/esterne	da 60 a 140 punti max	Basso	60	<b>B1. 140</b>
		Medio	90	
		Alto	140	
B 2- Livello di Responsabilità	da 175 a 625 punti max	Basso	175	<b>B2. 325</b>
		Medio	325	
		Alto	475	
B 3- Entità risorse finanziarie gestite	da 300 a 625 punti max	Basso	300	<b>B3. 500</b>
		Medio	500	
		Alto	625	

**FATTORE C – “Rilevanza Strategica” – Punteggio da 432 a 858**

<u>Sottofattore</u>	<u>Punti Attribuibili</u>	<u>Livelli</u>	<u>Peso</u>	<u>Punti Attribuiti</u>
C1-Strategicità della Posizione Organizzativa	da 432 a 858 punti max	Bassa	432	<b>C1. 575</b>
		Media	575	
		Alta	715	
		Elevata	858	
<b>Totale punteggio</b>				<b><u>1.564</u></b>
<b>Retribuzione di posizione - Fascia di corrispondenza <u>A3</u> Importo</b>				<b><u>€. 10.500,00</u></b>

Data \_\_\_\_\_

Il Sindaco

Il Segretario Generale